

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny  
Vazovova 7/A, 816 16 Bratislava 1**

Č.z.: 27023

Dňa: 06.11.2009

**Vec: priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného  
pracoviska**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave podľa § 55 ods. 1 a 4 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe právoplatného kladného posudku orgánu na ochranu zdravia podľa zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov zo dňa 29.09.2009, č. RÚVZ/51 - 14263/2009, 29.10.2009, č. RÚVZ/1250-16663/2009

**p r i z n á v a**

**postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska  
s účinnosťou odo dňa 29.10.2009**

zriadeného:

právnickou osobou: **PPS one, s. r.o.**

IČO: **36 824 798**

adresa sídla: **Galvaniho 1591/8, 821 04 Bratislava**

štatutárny zástupca: **Peter Pócs**

**Ladislav Pócs**

**Pavol Pócs**

zapísaný v obchodnom registri vedenom v Bratislave pod číslom 47622/B

v zmysle: dohody č. 3/§56/2009/II/ŠR zo dňa 19.10.2009

pre činnosť: názov činnosti: - výroba papierenských potrieb/  
kód SK NACE Rev. 2: 17.23  
- tlač a služby súvisiace s tlačou/  
kód SK NACE Rev. 2: 18.10

s adresou prevádzky CHD alebo CHP: Galvaniho 8, 821 04 Bratislava

## Štruktúra pracovných miest chránenej dielne (chráneného pracoviska)

a) Počet zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods.1 zákona o službách zamestnanosti :

počet	profesia slovne	kód KZAM
2	robotník v polygrafii	734108
2	robotník vo výrobe	932102

b) Celkový počet zamestnancov chránenej dielne (chráneného pracoviska) : 4

c) Percentuálny podiel zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods.1 zákona o službách zamestnanosti: 100%

### U p o z o r n e n i e:

Práva a povinnosti zriaďovateľa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska upravujú ustanovenia § 55 zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), Zákonníka práce a ďalšie súvisiace právne predpisy.

Postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je zachované ak zamestnávateľ dodržiava podmienky ustanovenia § 55 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, t.j. v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím.

Právnická alebo fyzická osoba je povinná viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne (chráneného pracoviska) v zmysle ustanovenia §55 ods. 5 zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zriaďovateľ chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je povinný dodržiavať ustanovenia platného zákona o verejnom obstarávaní v prípade, ak bude žiadať o príspevok podľa § 57a a 60 zákona o službách zamestnanosti.

Zriaďovateľ chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je povinný predložiť úradu PSVR za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú kópiu :

- pracovnej zmluvy, mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky na zdravotné poistenie podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami
- kópiu rozhodnutia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona NR SR č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu jeho schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť
- lekárske potvrdenie, že zamestnanec je schopný vykonávať danú pracovnú činnosť.

Zriaďovateľ chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je povinný v prípade skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť do 30 kalendárnych dní novým

občanom podľa § 9 ods. 1 písm. a) zákona a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa hore uvedeného bodu.

Zriaďovateľ chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je povinný oznámiť písomne úradu každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru do 15 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložiť hodnovernú kópiu:

- dokladu o rozviazaní pracovného pomeru
- odhlášky na sociálne poistenie a odhlášky na zdravotné poistenie podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami.

Zriaďovateľ chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je povinný písomne oznámiť úradu PSVR všetky skutočnosti súvisiace so zmenou právneho stavu /napr. zmena právnej subjektivity, štatutárneho zástupcu, sídla firmy, predmetu podnikania a pod./ najneskôr do 15 kalendárnych dní pred jej uskutočnením.

Zriaďovateľ chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je povinný všetky predložené doklady doložiť v origináloch a 1 kópii. Originály dokladov budú ihneď vrátené po overení kópií.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny  
v Bratislave  
Vazovova 7/A  
816 16 BRATISLAVA 1  
- 38 -

.....  
Ing. Štefan Páchnik  
riaditeľ úradu PSVR

Príloha: formulár k ročnému zisťovaniu údajov o chránenej dielni alebo chránenom pracovisku